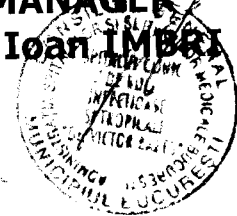




SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI  
TROPICALE „DR. VICTOR BABEȘ”  
Șos. Mihai Bravu, nr. 281 – 283, Sector 3, București,  
Tel: 021/317.27.27, 021/317.27.28, Fax: 021/317.27.21  
web site: [www.spitalulbabes.ro](http://www.spitalulbabes.ro) e-mail: [office@spitalulbabes.ro](mailto:office@spitalulbabes.ro)  
Cod fiscal 4266049



APROBAT,  
MANAGER  
Dr. Emilian Ioan IMBBI



## CAIET DE SARCINI

### privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii

#### I. Obiectul contractului de achiziție:

„Servicii medicale de medicina muncii”

Cod CPV 85147000-1

#### II. Cerințe tehnice:

Personalul *Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Tropicale "Dr. Victor Babes"* este constituit dintr-un număr de 582 de salariați - personal de conducere și execuție.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

##### 1) *Servicii medicale de medicina muncii* constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 582 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității.

##### 2) *Servicii medicale* constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;

### **Examenul medical la angajarea în muncă:**

1. - *stabilește:*

- aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

2. – *constă în:*

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de 582 de angajați.

### **Controlul medical periodic :**

1 – *constă în:*

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

## 2. – *cuprinde:*

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
  - c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

## 3. – *scopuri:*

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;

- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților **Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Tropicale "Dr. Victor Babeș"**.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

#### **Examenul medical de adaptare în muncă:**

1. – *se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:*

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

#### **Examenul medical la reluarea activității:**

1. – *se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:*

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

### **III. OBIECTUL CONTRACTULUI:**

- Obiectul contractului îl reprezintă servicii medicale de medicina muncii care constau în efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru

examenul medical periodic, categoriilor de personal angajate la **Spitalul Clinic de Boli Infectioase și Tropicale "Dr. Victor Babeș"**.

- Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.
- Prestatorul este obligat să asigure bisăptămânal prezența la sediul achizitorului timp de 3 ore/zi, în intervalul orar 8<sup>00</sup> - 15<sup>00</sup>.
- Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: minim 1 persoană – maxim 582 persoane.

#### **IV. CERINȚE MINIME OBLIGATORII:**

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

<b>Nr. crt.</b>	<b>Tip investigație</b>	<b>Număr de investigații</b>
1	Examen clinic general pentru: - examen la angajarea în muncă - control medical periodic - examenul medical la adaptare în muncă - examenul medical la reluarea activității - consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea <b>Spitalului Clinic de Boli Infectioase și Tropicale "Dr. Victor Babeș"</b> .	770
2	EKG	556
3	Tensiune arterială	632
4	Examen oftalmologic	100
5	Audiometrie	30
6	Viziotest	30
7	Examen psihologic	200
8	RPS	250
9	Examen psihiatric	100
10	Ag HBs	300
11	Ac anti HBs	300
12	Ac anti HBC	300
13	Glicemie	565
14	Examen coproparazitologic	150
15	Examen coprobacteriologic	150
16	Hemograma	50
17	Examen ORL	70
18	Teste citogenetice	10
19	Serologie HIV	50
20	Eliberare fisa de aptitudine	630

La determinarea numărului estimat de angajați din cadrul **Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Tropicale "Dr. Victor Babeș"**, s-au avut în vedere următoarele date numerice:

• personalul sanitar superior ( medici)	= 97
• alt personalul sanitar superior (farmacisti, biologi, biochimisti)	= 18
• personal sanitar mediu (asistenti medicali, registratori, statisticieni)	= 275
• personal sanitar auxiliar (infirmiere, ingrijitoare, soferi autosanitara)	= 125
• personal TESA ( inclusiv Comitetul Director)	= 34
• muncitori + personalul din blocul alimentar	= 33

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

Prestatorul de servicii medicale de medicina muncii are obligatia respectarii urmatoarelor acte normative:

\* HG nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare;

\* Ordinul MS nr. 153/2003, actualizat, pentru aprobarea Normelor metodologice privind infiintarea, organizarea si functionarea cabinetelor medicale;

\* Legea nr. 418/2004 – Statutul profesional al medicului de medicina muncii;

\* Ordinul MS nr. 240/2004 – privind aprobarea Standardelor minimale pentru acreditarea cabinetelor de medicina muncii si a baremului minimal de dotare a acestora

\* Legea 46/2003 – legea drepturilor pacientului.

\* Ordinul Ms nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare

## **V. DISPOZIȚII FINALE:**

Prestatorul se obligă ca la sfârșitul fiecărei luni, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului examinat pe care îl va înainta în scris împreună cu factura fiscală.

Prestatorul face parte din componența Comitetului de Securitate și Sănătate în muncă al achizitorului și va prezenta rapoarte scrise cu privire la situația stării de sănătate a angajaților în relație cu condițiile de muncă și riscurile profesionale, acțiuni medicale întreprinse și eficiența acestora. De asemenea, prestatorul va lua în evidență lucrătorii cu accidente post expunere la produsele biologice și pe cei cu afecțiuni medicale, cu

contraindicații în activitatea curentă, în vederea efectuării investigațiilor medicale de specialitate.

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

Examenele medicale vor respecta prevederile Hotărârii Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarul medical și fișa de identificare a factorilor de risc profesional se păstrează la structura de medicina muncii pe durata derulării contractului cu angajatorul.

Dosarul medical și fișa de identificare a factorilor de risc profesional pot fi, la solicitare, predate noii structuri de medicina muncii agreeate de angajator.

La schimbarea locului de muncă în altă unitate, lucrătorului i se vor înmâna, la solicitare, copii ale dosarului său medical și ale fișei de identificare a factorilor de risc profesional, pentru a fi predate noii structuri de medicina muncii a unității respective.

La întreruperea temporară sau definitivă a activității lucrătorului, structura de medicina muncii va preda dosarul medical al acestuia medicului său de familie.

Dosarului medical îi sunt aplicabile prevederile art.21 -25 din Legea nr. 46/2003 – drepturile pacientului, referitoare la dreptul de confidențialitatea informațiilor și viața privată a pacientului.

Lucrătorii au acces, la cerere, la toate informațiile referitoare la starea lor de sănătate.

Persoana examinată poate contesta rezultatul dat de către medical specialist de medicina muncii privind aptitudinea în muncă.

Contestația se adresează D.S.P.M.B. în termen de 7 zile lucrătoare de la data primirii fișei de aptitudine în muncă.

Lucrătorii trebuie să fie informați în legătură cu rezultatele proprii ale supravegherii sănătății lor.

În conformitate cu prevederile Ordinului MS nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistentei medicale în unitățile sanitare, Anexa 3 - Metodologia de supraveghere a expunerii accidentale a personalului care lucrează în sistemul sanitar la produse biologice, medicul de medicina muncii care deserveste unitatea sanitară are următoarele atribuții:

1. înregistrează evenimentul în registrul propriu al expunerilor accidentale la produse biologice;

2. urmareste aparitia semnelor evocatorii de infectie;
3. urmareste seroconversia pentru HIV si / sau VHB si / sau VHC la persoana expusa, pe baza testelor efectuate imediat dupa expunere si la 6 luni de la data expunerii sau, in cazul in care este posibil, prin determinarea viremiei HIV / VHC la 1 luna, cu respectarea confidentialitatii, conform legislatiei in vigoare;
4. anual completeaza evidenta vaccinarilor personalului medico-sanitar expus la produse biologice ( figura 2 ) si o trimite la compartimentul pentru prevenirea infectiilor asociate asistentei medicale;
5. raporteaza expunerile accidentale la produse biologice a personalului sanitar catre inspectoratul teritorial de munca, in conformitate cu Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, cu modificarile ulterioare, si cu H.G. nr. 243/2013 privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca pentru prevenirea ranirilor provocate de obiecte ascutite in activitatile din sectorul spitalicesc si cel al asistentei medicale;
6. face analiza semestriala a cazurilor de expunere accidentala profesionala si de seroconversie inregistrate in unitate.



**Tabel privind situația vaccinărilor personalului medico-sanitar în urma expunerii accidentale la produse biologice**

\*Font 8\*

Anul raportării .....

Județul .....

Unitatea sanitară .....

Nr. de expuneri accidentale la produse biologice înregistrate	Persoane vaccinate postexpunere accidentală la produse biologice	Persoane testate imediat după expunere	Persoane testate la 6 luni de la expunerea accidentală la produse biologice	Persoane cu seroconversie			
				HIV			VH
					AgHBs	Ac	
					pozitiv	antiHBs	
						pozitiv	
total	total	total	total	total			
medici	medici	medici	medici	medici			
asistente	asistente	asistente	asistente	asistente			
personal de îngrijire	personal de îngrijire	personal de îngrijire	personal de îngrijire	personal de îngrijire			
personal auxiliar	personal auxiliar	personal auxiliar	personal auxiliar	personal auxiliar			pe

Manager,  
.....

Medic medicina muncii,  
.....

## ANEXA 1

### SERVICII DE MEDICINA MUNCII:

- a. examene medicale la angajare;
- b. examene medicale la reluarea activitatii;
- c. control medical periodic

### TIPURILE DE EXAMENE MEDICALE PE CATEGORII DE PERSONAL

Nr. crt.	Categorie personal	Examene medicale la angajare	Examene medicale periodice	Examene medicale la reluarea activitatii
1	Personal administrativ cu functie de conducere 4 persoane	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- examen psihologic (coeficient de inteligenta, teste de comportament, teste de personalitate)</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual</li> <li>- examen oftalmologic anual</li> <li>- examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) – din 2 in 2 ani</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- examen psihologic (coeficient de inteligenta, teste de comportament, teste de personalitate)</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
2	Personal administrativ fara functie de conducere (TESA) 30 persoane	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- examen oftalmologic</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual</li> <li>- examen oftalmologic anual</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
3	Personal sanitar superior si mediu: medici, asistenti medicali, sora, registratori medicali: 369 persoane	<p>Fisa 137:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: examenul tegumentelor)</li> <li>- examene paraclinice in functie de specialitatea medicala si caracteristicile postului/locului de munca</li> <li>- examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Ag HBs sau dupa caz Ac anti HBs</li> <li>- Ac anti HCV</li> </ul>	<p>Fisa 137 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual</li> <li>- examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)</li> <li>- Ac anti HCV – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: examenul tegumentelor)</li> <li>- examene paraclinice in functie de specialitatea medicala si caracteristicile postului/locului de munca</li> <li>- examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Ag HBs sau dupa caz Ac anti HBs</li> <li>- Ac anti HCV</li> <li>- Ac anti HIV 1.2 – la</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>Fisa 143: <ul style="list-style-type: none"> <li>- glicemie</li> <li>- ECG</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>accidentale la produse biologice)</li> <li>- Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>Fisa 143: <ul style="list-style-type: none"> <li>- glicemie – anual</li> <li>- ECG – anual</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- glicemie</li> <li>- ECG</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
4	Personal sanitar elementar: infirmiere, ingrijitoare : 123 persoane	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fisa 136: <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: examenul tegumentelor)</li> <li>- Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs</li> <li>- Ac anti HCV</li> <li>- Ac anti HIV 1,2</li> <li>- examen coproparazitologic</li> <li>- examen coprobacteriologic doar pentru personalul care vine in contact cu alimentele</li> <li>- examen psihiatric doar pentru personalul care ingrijeste persoana cu handicap si pentru asistentul maternal – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> </ul> </li> <li>Fisa 143: <ul style="list-style-type: none"> <li>- glicemie</li> <li>- ECG</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fisa 136: <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual (semestrial doar pentru personalul care vine in contact cu alimentele; atentie: examenul tegumentelor)</li> <li>- examen coprobacteriologic – in trimestrul II sau III – doar pentru personalul care vine in contact cu alimentele</li> <li>- examen coproparazitologic – anual</li> <li>- Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs – la indicatia medicului specialist de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)</li> <li>- Ac anti HCV – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)</li> <li>- Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)</li> <li>- examen psihiatric doar pentru personalul care ingrijeste persoana cu handicap</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: examenul tegumentelor)</li> <li>- Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs</li> <li>- Ac anti HCV</li> <li>- Ac anti HIV 1,2</li> <li>- examen coproparazitologic</li> <li>- examen coprobacteriologic doar pentru personalul care vine in contact cu alimentele</li> <li>- examen psihiatric doar pentru personalul care ingrijeste persoana cu handicap si pentru asistentul maternal – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- glicemie</li> <li>- ECG</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>

			<p>si pentru asistentul maternal – la indicatia medicului specialist de medicina muncii</p> <p>– examen psihologic – anual</p> <p>Fisa 143:</p> <p>– glicemie – anual</p> <p>– ECG – anual</p> <p>– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>- Avizare medicina muncii - anual</p>	
5	<p>Personalul sanitar superior si mediu din Farmacie: farmacisti, asistenti medicali de farmacie:</p> <p>9 persoane</p>	<p>Fisa 146:</p> <p>- examen clinic general</p> <p>– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>– examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>- Avizare Medicina muncii</p>	<p>Fisa 146:</p> <p>– examen clinic general anual</p> <p>– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>– examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>- Avizare Medicina muncii - anual</p>	<p>- examen clinic general</p> <p>– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>– examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</p> <p>- Avizare Medicina muncii</p>
6	<p>Personalul din Radiologie: medici, asistenti medicali, ingrijitoare:</p> <p>9 persoane</p>	<p><b>N.B.se va respecta legislatia in vigoare care reglementeaza domeniul activitatilor medicale</b></p> <p>Fisa 102:</p> <p>– examen clinic general; se va insista pe: anamneza familiala, personala si profesionala, referitoare la expunerile neprofesionale la radiatii ionizante, la expunerile medicale in scop diagnostic sau terapeutic si la eventuale tratamente cu substante cu actiune medulostimulatoare ori meduloinhibitoare</p> <p>– hemograma completa, numar reticulocite</p> <p>– teste citogenetice (la indicatie)</p> <p>– examen oftalmologic</p>	<p><b>N.B.se va respecta legislatia in vigoare care reglementeaza domeniul activitatilor medicale</b></p> <p>Fisa 102:</p> <p>1. pentru toate categoriile de personal expus la radiatii ionizante</p> <p>– examen clinic general – anual</p> <p>– examen hematologic – la 2 ani</p> <p>– examen citogenetic dupa 5 ani de expunere, apoi din 5 in 5 ani (la indicatie)</p> <p>2. in situatii de expunere exceptionala sau accidentala prin expunere externa sau interna:</p> <p>– examen clinic general</p> <p>– examen hematologic complet</p> <p>– analize citogenetice (aberratii cromozomiale)</p> <p>– contorizare de corp</p>	<p><b>N.B.se va respecta legislatia in vigoare care reglementeaza domeniul activitatilor medicale</b></p> <p>– examen clinic general; se va insista pe: anamneza familiala, personala si profesionala, referitoare la expunerile neprofesionale la radiatii ionizante, la expunerile medicale in scop diagnostic sau terapeutic si la eventuale tratamente cu substante cu actiune medulostimulatoare ori meduloinhibitoare</p> <p>– hemograma completa, numar reticulocite</p> <p>– teste citogenetice (la indicatie)</p> <p>– examen oftalmologic</p> <p>– examen psihologic</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen psihologic</li> <li>- examen ORL</li> <li>- Ag HBs sau dupa caz Ac anti HBs</li> <li>- Ac anti HCV</li> <li>- Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<p>uman</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- investigatii de radiotoxicologie</li> <li>- alte examene de specialitate necesare precizarii diagnosticului</li> <li>- examen oftalmologic - anual</li> <li>- examen psihologic - anual</li> <li>- examen ORL - anual</li> <li>- Ag HBs sau dupa caz Ac anti HBs - anual</li> <li>- Ac anti HCV - anual</li> <li>- Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen ORL</li> <li>- Ag HBs sau dupa caz Ac anti HBs</li> <li>- Ac anti HCV</li> <li>- Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
7	Personalul sanitar superior si mediu din Radioterapie: medici, asistenti medicali: 3 persoane	<p>Fisa 99:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- ECG</li> <li>- glicemie</li> <li>- hemograma completa</li> <li>- testarea acuitatii vizuale si a campului vizual</li> </ul> <p>Fisa 104:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: sistemul nervos central)</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<p>Fisa 99:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual</li> <li>- testarea acuitatii vizuale si a campului vizual – anual</li> <li>- ECG – anual</li> <li>- hemograma – anual</li> <li>- glicemie – anual</li> </ul> <p>Fisa 104:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual (atentie: sistemul nervos central)</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- ECG</li> <li>- glicemie</li> <li>- hemograma completa</li> <li>- testarea acuitatii vizuale si a campului vizual</li> <li>- examen clinic general (atentie: sistemul nervos central)</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
8	Personalul din Blocul alimentar si Biberonerie: asistenta dieteticiana; bucatari, muncitoare, infirmiere, magazioneri: 16 persoane	<p>Fisa 128:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: examenul tegumentelor si mucoaselor, inclusiv al cavitatii bucale)</li> <li>- examen coprobacteriologic</li> <li>- examen coproparazitologic</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> </ul>	<p>Fisa 128:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general semestrial (atentie: examenul tegumentelor si mucoaselor, inclusiv al cavitatii bucale)</li> <li>- examen coprobacteriologic – in trimestrul II sau III</li> <li>- examen coproparazitologic – anual</li> <li>- RPS – la indicatia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: examenul tegumentelor si mucoaselor, inclusiv al cavitatii bucale)</li> <li>- examen coprobacteriologic</li> <li>- examen coproparazitologic</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina</li> </ul>

		- Avizare Medicina muncii	medicului de medicina muncii - Avizare Medicina muncii - anual	muncii
9	Liftier: 1 persoana	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- ECG</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- glicemie</li> <li>- investigatii specifice, in functie de tipul de expunere profesionala</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general semestrial</li> <li>- ECG – anual</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- glicemie – anual</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- ECG</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- glicemie</li> <li>- investigatii specifice, in functie de tipul de expunere profesionala</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
10	Electricieni: 2 persoane	<p>Fisa 124:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si simt cromatic, probe vestibulare de echilibru)</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, simt cromatic, camp vizual</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru</li> <li>- audiograma</li> <li>- glicemie</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- ECG</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<p>Fisa 124:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru – anual</li> <li>- audiograma – anual</li> <li>- glicemie – anual</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- ECG – anual</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si simt cromatic, probe vestibulare de echilibru)</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, simt cromatic, camp vizual</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru</li> <li>- audiograma</li> <li>- glicemie</li> <li>- examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- ECG</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
11	Soferi: 5 persoane	<p>Fisa 140:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru</li> <li>- audiograma</li> </ul>	<p>Fisa 140:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica – anual</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru – anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru</li> <li>- audiograma</li> <li>- ECG</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ECG</li> <li>- glicemie</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- audiograma – anual</li> <li>- ECG – anual</li> <li>- glicemie – anual</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- glicemie</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
12	<p>Ingineri ; Instalatori sanitari, lacatusi mecanici, zidari : 7 persoane</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru</li> <li>- audiograma</li> <li>- ECG</li> <li>- glicemie</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica – anual</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru – anual</li> <li>- audiograma – anual</li> <li>- ECG – anual</li> <li>- glicemie – anual</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru</li> <li>- audiograma</li> <li>- ECG</li> <li>- glicemie</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
13	<p>Inginer IT: 1 persoana</p>	<p>Fisa 126:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- testarea acuitatii vizuale</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<p>Fisa 126:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual</li> <li>- testarea acuitatii vizuale – anual</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii - anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general</li> <li>- testarea acuitatii vizuale</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>
14	<p>Centraliste telefonice: 2 persoane</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru</li> <li>- audiograma</li> <li>- ECG</li> <li>- glicemie</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general anual (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica – anual</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru – anual</li> <li>- audiograma – anual</li> <li>- ECG – anual</li> <li>- glicemie – anual</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica</li> <li>- probe vestibulare, probe de echilibru</li> <li>- audiograma</li> <li>- ECG</li> <li>- glicemie</li> <li>- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii</li> <li>- Avizare Medicina muncii</li> </ul>

			muncii - anual	
15	Portar: 1 persoana	Fisa 144: – examen clinic general – probe vestibulare, probe de echilibru – glicemie – ECG – audiograma – testarea acuitatii vizuale, camp vizual – examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii - RPS – la indicatia medicului de medicina muncii - Avizare Medicina muncii	Fisa 144: – examen clinic general anual – probe vestibulare, probe de echilibru – anual – glicemie – anual – ECG – anual – audiograma – anual – testarea acuitatii vizuale, camp vizual – anual – examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii - RPS – la indicatia medicului de medicina muncii - Avizare Medicina muncii - anual	– examen clinic general – probe vestibulare, probe de echilibru – glicemie – ECG – audiograma – testarea acuitatii vizuale, camp vizual – examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii - RPS – la indicatia medicului de medicina muncii - Avizare Medicina muncii

**Dr.Florescu Simin Aysel – director medical**

**Curculescu Vasile – asistent medical pr.de igiena**

**Stancu Florentina – sef birou R.U.N.O.S.**